

令和6年度
施設運営方針
事業計画書

社会福祉法人千寿会

〒861-4733

熊本県下益城郡美里町二和田字下原 1233 番地

TEL 0964-47-2600

Email youkouen@maple.ocn.ne.jp

URL <https://senjukai.jp>

社会福祉法人 千寿会 令和6年度 運営方針・事業計画

1. はじめに

令和5年度においては、コロナ感染症も感染症法の位置づけが2類から5類へと移行され、当法人においても、さまざまな規制を緩和し、できるだけ当たり前の日常を取り戻すことに取り組んでまいりました。

本年度においては、「悠優みふね」の開所の年でもあり、私たち千寿会が最も大切にしている地域の方やご家族との積極的な交流が図れるように全職員が一丸となって取り組める年にしたいと考えています。そのような活動の中で、ご利用者やご家族、地域のみなさん、職員の「笑顔」が溢れるような活気に満ちた施設運営を展開していきます。

事業計画の重点項目として①「働きやすい職場づくり」②「人材確保と職員教育の充実」③「地域とのパートナーシップ」④「効率と効果を考えた施設運営」を掲げ取り組んでまいります。

職員一人ひとりの働き甲斐、やりがいを持てる職場づくりを行うことが、ご利用者やご家族、地域のみなさんに「笑顔」をつなぎ、地域から愛され信頼される法人につながると思います。また、高騰する固定費の見直しや改善を行うことで、より効果的な施設運営を目指していきます。

御船町での新規事業におきましては、1年遅れての竣工、また予想を大きく上回る諸経費の支出など大きな不安での船出となりましたが、この御船町での事業は、今後千寿会が広域的な事業展開を中長期的に行う上で、とても重要な役割を果たしていく拠点となります。御船町のみなさんから絶大な信頼が得られるように、法人を上げて万全の態勢で成功に導いていく所存です。

私たちの法人の運営を取り巻く状況は、慢性的な介護職員不足、感染症や自然災害への対応強化、安定した利用者の確保など多くの課題があります。そのような中での、これからの法人運営は、地域からの信頼はもちろんですが、ご利用者から選ばれるのみならず、働く職員からも選ばれる法人でなければ生き残っていけないと考えています。私たちの千寿会の強みや魅力をより多くの人に知ってもらうためにさまざまな発信に取り組んでいきます。また、雇用を安定させるために、計画的な外国人労働者の雇用とその教育に力を注いでいくことにチャレンジしていきます。

この事業計画は、各部門において法人理念を念頭に職員が最優先に取り組んでいきたいこと、実践してみたいことを中心に計画を立てました。全職員がやりがいを持ち職務に取り組み、社会福祉法人としての役割を果たせる運営を行なって参ります。

社会福祉法人 千寿会
理事長 白石 靖

2. 基本理念

① 私達は、福祉はすべての人の笑顔と幸せのためあることを忘れません。

福祉という言葉は、「しあわせ」「よりよく生きる」を意味し、地域の人たちの介護の苦しみや生活の不自由さを少しでもなくし、笑顔でしあわせに暮らすための支援ができることが私たちの仕事です。

② 私達は、一人ひとりの尊厳と自立を大切にしていきます。

利用者一人ひとりの意思や考えを尊重するとともに、まだまだ頑張れる気持ちや一人でもやれることを応援することを大切にしていきます。

③ 私達は、全職員が元気でやりがいを持てる職場を目指します。

自分たちが元気で幸せでなければ人の支援はできません。全職員が元気でやりがいを持てる職場にするために、良い人間関係、職場環境づくりを大切にしていきます。

④ 私達は、専門性の高い人材の育成し地域に貢献していきます。

地域づくりが求められる中、私たちは地域福祉のために役立つ専門性の高い人材の育成に努めるとともに、地域の人と共に安心できる地域づくりのための事業に取り組んでいきます。

(令和1年7月改正)

上記の理念を基に、社会福祉法人としての役割を果たし、地域住民の期待に応えることができるように、全職員がワンチームとなり事業に取り組んでまいります。

3. 基本方針と主な取り組み

① 働きやすい職場作り

●「笑顔」をキャッチフレーズに魅力ある職場づくり

笑顔で挨拶から始まり、ご利用者のみならず職員間のすべてのコミュニケーションが笑顔で雰囲気の良い風通しのよい職場づくりを行います。

●「理念の浸透」を徹底し、モチベーションアップ

法人理念、各部署の方針の共有を徹底し、同じ姿勢・意識で仕事に取り組むことで、チームワークの強化と良好な人間関係を作ります。

●定期的な研修、資格取得のバックアップ

- ・定期的なスキルアップのための研修を充実させていきます。
- ・法人内で介護福祉士実務者研修養成施設の指定を受け、無資格の職員及び外国人技能実習生のスキルアップを図ります。
- ・介護福祉士、介護支援専門員などの資格取得を促進させるために、勤務上の配慮また受験に必要なバックアップを行います。

●働き方の改善

- ・今年度中に、施設職員の拘束時間 9 時間(実働 8 時間)を目指していきます。
- ・希望休など柔軟に取りやすい工夫を検討していきます。

② 人材確保と職員研修の充実

●コーポレートサイト、SNS 上のプラットフォームをフルに活用した独自の採用システムを充実させます。より「千寿会らしさ・魅力」を発信できる工夫を行っていきます。

●リファラル(職員紹介)の充実で優秀な職員の確保を行います。

●外国人労働者の計画的な採用で雇用を安定させていきます。また日本語教育、介護教育においては独自の工夫を検討していきます。

- 手厚い新人研修により、法人の考え方、福祉の仕事の魅力とやりがいを徹底して伝えていきます。

③ 地域とのパートナーシップ

御船町での事業も始まり、改めて地域とのパートナーシップをより強化していく必要があると考えています。区長、民生委員をはじめ地域の皆さんと顔の見える関係を作り、支えたり支えられたりの相互関係を築いていきます。

- デイホールや地域交流ホールを地域住民の方に活用してもらいます。
- 近隣の方に施設の行事やイベントの参加を呼び掛けます。
- 地域の行事やイベントへの参加を積極的に行います。
- 各地域で行われるサロンの自立と内容の充実を積極的にサポートしていきます。
- 各施設にボランティア担当者を配置し、ボランティアの育成を支援していきます。
- 配食サービス事業においては、安否確認としての機能の充実と一人暮らしの高齢者へのサポート方法を検討していきます。(御船町でも開始していきます)
- 地域内の他社会福祉法人や行政との連携により生活困窮者レスキュー事業に取り組みます。

④ 効率と効果を考えた施設運営

固定費の高騰が止まらない中、これからの施設運営には ICT の導入なども含めて、効率と効果を考えたさまざまな工夫を行い、職員の処遇を改善していく必要があります。

●効率を考えた業務改善

各部門に、無理・無駄をなくすための業務改善に取り組みます。

- ・単純な業務分担ではなく、チームとしての役割の明確化と共通認識(チームの理念・方針)の向上を図ります。
- ・チーム力を向上させるために、チーム内の声掛け意思疎通の工夫を行います。
- ・業務の見直しが必要な場合には、タイムリーに業務改善の検討を行います。
- ・無理・無駄をなくすために必要なツールがあれば検討を行います。

●ICTの導入

介護現場がより効率的な仕事ができるように、情報共有のシステム化、また記録や介護事務などの負担が軽減できるように、新たな介護ソフトの導入の検討を行います。導入においては、補助金の活用を考えています。

●節電対策

今年度より高圧での値引き(25%)がなくなり、また国の補助もカットされ電気代が大きな負担となることが予想されます。昨年は法人一丸となり節電を意識したことで、一昨年より電気代として500万円を超えて引き下げることができました。今年度は、さらなる節電効果を出すために太陽光発電システムの導入を行います。さまざまな調査から、うまく導入することで平均25%ほどの節電効果が見込めます。

4. 理事会・監査

- ① 理事会・監査・評議委員会の開催を下記の予定にて行います

常任理事会	毎月1回 および必要時 ※常任理事会においてタイムリーに法人内の問題解決に取り組む。
理事会	定期理事会(決算時)6月 定期理事会(半期決算時)11月 定期理事会(事業計画・予算)3月 その他必要時
評議員会	定期評議委員会(決算時)6月 その他必要時
監査	定期監査 6月 11月 内部監査 6月

5. 施設設備改修・備品整備その他特別予算

- ① 太陽光発電システムの導入
更なる節電対策を行うために太陽光発電
陽光園拠点 :38,000(千円)
みんなの家拠点:16,000(千円)
嘉島拠点 :26,000(千円)
総事業予算 :80,000(千円)
(銀行からの借入予定 15年返済)
- ② 施設塗装・防水工事 (東館)
建築14年目、また震災後の雨漏りなどの対策
防水工事: 5,700(千円)
塗装塗り替え: 5,000(千円)
総事業予算 10,700(千円)
- ③ 介護ソフトの導入
介護現場の記録、事務量軽減のシステム
予算 10,000(千円)
- ④ 備品整備費 (法人全体)
各部署にて必要な備品の購入、修理費等
予算 3,000(千円)
- ⑤ 広告宣伝費
雇用促進のためのTVコマーシャル等
予算 2,500(千円)
- ⑥ 外国人労働者獲得の諸経費
令和6年度中に8~10人の採用を行うための経費
予算 8,000(千円)
- ⑦ 介護福祉士実務者研修に伴う経費
予算 1,000(千円)

6. 委員会・研修計画

① 委員会等の開催

1. 運営会議	法人運営上の問題等について各施設・部署の管理者、主任職が集まり意見交換を行い、職員への周知徹底を行うための会議	毎月
2. リスクマネジメント委員会	各施設・部署で起こったヒヤリ・事故等の対策および利用者・家族からのご意見ご要望に対して意見交換を行い、各部署に周知伝達する委員会	毎月
3. 感染症委員会	各施設・部署の担当が集まり、感染症に対する方針や対策の検討を行い、実践を周知する委員会	年4回 必要時
4. 身体拘束適正化委員会	各施設・部署の担当が集まり、部署で起こった事例を基に、身体拘束に関わる方針や対策を検討する委員会	年2回
5. 虐待防止・人権擁護委員会	利用者の人権擁護、一人ひとりの尊厳を守るための職員の意識改革、資質の向上のための委員会	年2回
6. 災害対策(BCP)委員会	自然災害時などの訓練のシミュレーション、災害時などに利用者の生活の継続を支援するための方法などを検討する委員会	年2回
7. 採用プロジェクト委員会	独自の採用の仕組みづくりにより採用力アップを図るとともに、魅力ある職場づくりにつなげるプロジェクト	月2回
8. コーポレートサイト委員会	コーポレートサイト、インスタグラムの活用を生かしたものにするための委員会	年4回

② 職員研修会の実施

新人研修	新卒・中途採用者に対して、法人の考え方、モラルやコミュニケーション、基本的なケアの方針などの研修	年1回 必要時
感染症研修会	感染症に関する知識・具体的な対策を学ぶ研修	年2回
身体拘束研修会	身体拘束の考え方、不適切なケア等についての研修	年2回
虐待防止・人権擁護に関する研修	利用者の尊厳の侵害、虐待につながるような不適切なケアを防止するための研修	年1回
リスクマネジメント研修	施設内で起こる介護事故やトラブルの予防や対応について学ぶ研修	年2回
ケアリーダー育成研修	リーダーとしての役割や自らのケアの質を振り返りスキルアップを目指す研修	毎月
スキルアップ研修会	必要な知識や技術、意識改革、自己研鑽などの研修 認知症、医療知識、ターミナルケアなど	年3回
喀痰吸引研修(現場実習)	実務者研修修了者で喀痰吸引の現場実習が終了していない職員を対象に行う	随時

福祉施設 部門

特別養護老人ホーム 陽光園 本館（従来型特養） 陽光園短期入所生活介護（ショートステイ）

【基本方針】

「笑顔は、笑顔を作る」をモットーに、利用者・家族、職員が笑顔で楽しく過ごすことを目指す。

【重点実施計画】

1. 利用者・家族の最高の笑顔を引き出す取り組みを行う。

①余暇活動の充実を目指す

- ・希望に合わせた外出支援を行う。地域とのつながりを継続できる外出支援を行う。
- ・ネット環境を活用し、多種多様な活動を計画する。
- ・脳トレ、美容、手芸、趣味活動など個人に応じた活動を計画する。
- ・季節に応じた活動（野菜作りや花植えなど）や作品制作を一緒に行う。
- ・季節に合わせた行事を前月に計画する。

②家族とのつながりを大切にする。

- ・家族が面会しやすい雰囲気づくりとして、環境面への配慮のみでなく、慣れ親しんでいない職員と家族の架け橋を行い、安心して面会に来られる施設にする。
- ・自宅への外出・ドライブなどを家族へアプローチし、行事への声かけを行って行く。（年間行事参照）
- ・近況報告とともに、年1回園での活動風景の様子を郵送する。またオンラインでの面会の普及を目指す。

2. 職員のスキルアップとモチベーションの向上

- ・自分自身のスキルアップのために資格取得や研修に参加し知識を得ることで、職員の自信につなげる。（苦手意識をプラスに変える取り組み）
- ・ミーティングを通して職員が取り組みたいことなどの意見を取り入れ、実践支援することで職員の意欲につなげる。
- ・報連相の再徹底を行い、職員同士の信頼関係の向上、コミュニケーション能力の向上、伝える事の大切さ、情報の共有の大切さを認識する。
- ・機能訓練について学び、利用者の機能維持や向上、笑顔が増えたことで、やってよかったと思える機会を作る。
- ・面会や電話での家族との関わりを増やすことで、家族から頼られる存在になる。
- ・利用者に寄り添い思いを理解することで、利用者から安心できる存在となる。
- ・カンファレンスを定期的に行い、利用者を幅広い視点で観察し、生活支援を行うことができる職員の育成を行う。

【年間行事・職員勉強会】

	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月	春のドライブ 季節の花植え 梅ちぎり・梅干し漬け	▶年度初め全体会議 ▶褥瘡予防検討委員会 ▶主任・リーダー会議
5月	母の日 菖蒲湯	▶全体会議 ▶第1回身体拘束廃止についての勉強会
6月	父の日 茶話会・七夕作り（家族参加予定）	▶第1回 感染症予防勉強会 全体会議
7月	本館夏祭り（家族参加予定）	▶BCPについての勉強会 ▶全体会議 ▶主任・リーダー会議
8月	ソーメン流し スイカ割り	▶褥瘡予防検討委員会
9月	敬老祝賀会（家族参加予定） 季節の花植え	▶全体会議
10月	焼き芋 ミ二運動会 故郷訪問	▶第2回 感染症予防研修会 認知症勉強会 ▶第2回身体拘束廃止についての勉強会
11月	秋のドライブ 故郷訪問	▶全体会議 ▶主任・リーダー会議
12月	忘年会 もちつき（家族参加） ゆず湯 新年の準備 年賀状作成	▶全体会議「第2回意見交換会」 ▶褥瘡予防検討委員会
1月	初詣 書き初め どんどや	▶全体会議「次年度にむけて」
2月	節分 饅頭づくり	▶BCPについての勉強会 ▶主任・リーダー会議
3月	ひな祭り制作 おやつ作り 花見（園内散歩・ドライブ）	▶次年度についての意見交換会（全体） ▶全体研修

【サービス実施計画】

【特養部門】

1. 月別予算

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
11,670	12,060	11,670	12,060	12,060	11,670	12,060	11,670	12,060	12,060	10,900	12,060	142,000

2. 稼働率 月平均 97%を目指す。

3. 加算関係 (令和 4 年 4 月現在の加算)

- ・看護体制加算Ⅰ Ⅱ
- ・科学的介護推進体制加算
- ・経口維持加算Ⅰ
- ・介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
- ・日常生活継続支援加算Ⅰ
- ・自立支援促進加算
- ・個別機能訓練加算
- ・栄養マネジメント強化加算
- ・療養食加算
- ・介護職員処遇改善加算Ⅰ

【短期入所部門】

1. 月別予算

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
2,310	2,387	2,310	2,387	2,387	2,310	2,387	2,310	2,337	2,332	2,156	2,387	28,000

2. 稼働率 月平均 83%を目指す。

ユニットケア 部門

ユニット型 特別養護老人ホーム 陽光園 東館

【基本方針】

＜東館理念＞

「愛あふれる東館」 ～あなたがあなたらしく笑顔で安心できる暮らし～

今年度は笑い声の絶えない1年にしていきます。ご利用者とご家族との信頼関係を更に深め、愛あふれる東館を目指します。

【重点実施計画】

1. 笑顔と笑い声が絶えない「愛あふれる東館」を目指します。

- ① 職員が笑顔でなければご利用者もご家族も笑顔にはなれない。常に最高の笑顔で仕事を行う。
- ② ご利用者を理解して思いや好きなことなど職員全員で共有し楽しみの時間を作る。
- ③ 行事やイベントなどご利用者やご家族の意見を聞きながら計画を行う。
- ④ ご利用者を笑顔にするコミュニケーション力を身に着けて、常に意識する。

2. ご利用者のご家族が第2の家とっていただけるようご家族との信頼関係を築いていきます。

- ① 誕生会には家族と誕生会の内容を一緒に企画し記念に残る誕生会にする。
 - ② 行事・イベントへの参加を今年度も継続する。
 - ③ 全家族に3ヶ月に1回定期的に家族会を行い、家族とのつながりを継続していく。
 - ④ 東館での生活の状況を目で見て聞いてご家族との関係を深める
 - ⑤ 看取りの時に本人とご家族の思いを引き出せるように支援していく
- 看取りの時期になり、家族との時間を深められる状況から入所されてから思いを引き出せる・聞き出せるように関わる。

① 職員の意見をしっかりと聞きながら働きやすい職場環境作りに努めます。

- ① 体調不良時や希望休みが取れるようにユニット間で協力体制づくりを行う。
- ② 主任・リーダーは職員の思いを確認し、不安や悩みなども共有する。
- ③ 勉強会でのグループワークを通して職員の色々な意見を聞くことで、色々な視点で考えることができる職員育成を行う。
- ④ 勉強会とグループワークなどで職員の意見も確認し、色々な視点で考えることができる職員育成を行う。

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月		① 東館の目指すケアとは？ ② ユニットリーダー会議
5月	▶母の日 家族に案内状を送り一緒にお祝いを行う。	① 東館の目指すケアとは？
6月	▶父の日 家族に案内状を送り一緒にお祝いを行う。	① 感染症予防研修会
7月	▶夕涼み会 ご家族と地域の方にもお声掛けを行い食事会を行う。	① 褥瘡勉強会 ② ユニットリーダー会議
8月		① 身体拘束の勉強会
9月	▶敬老会 毎年恒例の敬老会を実施。	① BCP について
10月	▶運動会 陽光園デイホールを利用してご家族と一緒に運動会を行う。	① 新人～5年未満向けユニットケアの勉強会 ② ユニットリーダー会議
11月	▶秋祭り 陽光園全体の秋祭りの実施	① 感染症予防研修会
12月	▶餅つき・忘年会 ご家族と地域の方にもお声掛けを行い、今年最後のお楽しみ会にする。	① 身体拘束の勉強会
1月	▶初詣 2日に分けてご家族にも声掛けを行い一緒に初詣へ参加する。(日程は未定)	① 中堅職員～リーダー職員向けユニットケアの勉強会 ② ユニットリーダー会議
2月	▶豆まき・恵方巻作り 午前中に恵方巻作りを行い、午後より豆まきを行う。	① 1年の反省・振り返り
3月	▶花見 ご家族と一緒に食事をしながら食事会を実施。	① 1年の反省・振り返り

*毎月各ユニットから1名ずつ外出の計画を立ててご家族と一緒に過ごせる機会を計画する。
今年度は地域を巻き込み、地域に根差した施設作りを始めていきたい。

【サービス実施計画】

1. 月別予算

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
13,230	13,675	13,230	13,675	13,675	13,230	13,675	13,230	13,675	13,675	12,355	13,675	161,000

2. 稼働率 月平均98%を目指す。

3. 加算関係(令和5年4月現在の加算)

- ・経口維持加算
- ・療養食加算
- ・日常生活継続支援加算
- ・個別機能訓練体制加算
- ・看護体制加算Ⅱ
- ・介護職員処遇改善加算Ⅰ
- ・介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
- ・栄養マネジメント強化加算
- ・科学的介護推進体制加算
- ・自立支援促進加算

栄養管理 部門

特別養護老人ホーム 陽光園 栄養管理部 コミュニティハウス みんなの家 栄養管理部 悠優かしま 栄養管理部

【基本方針】

「見て楽しく、食べて美味しく」をモットーに、ご利用者の皆様に喜んで頂ける食事を提供し、ご利用者の生の声(意見・要望等)を聴けるスタッフの育成に努める。

また、各事業所のスタッフとも連携を図りながら、ご利用者が生涯、経口摂取できるような食事の提供に努めたい。

【重点実施計画】

1. 「美味しかった」というご利用者の笑顔の見える関係作り

- ①ミールラウンドを行い、ミールラウンド録に管理栄養士・栄養士が記録し、ご利用者各々の摂取量や問題点、その日にご利用者からかけてもらった言葉等を記入するなど記録の充実を図ると共にコミュニケーションが取れるスタッフの育成に努めたい。
- ② 各行事に合わせた行事食を実施し、そこに参加することでご利用者とのコミュニケーションを図る。
- ③嚥下食を食われている方も、何を食べているかがわかるように、見た目はもちろん味にもこだわり、最期の時まで経口摂取をして頂くことが出来るような料理の提供を行う。また、スタッフのスキルアップを行う。

2. 在宅で生活できるように食事面からの支援

- ① 調理面の支援があれば、在宅で生活できるご利用者が多くいらっしゃるため、ご利用者の「家で過ごしたい」の希望に添えるように配食サービスを実施する。
- ②在宅高齢者の低栄養者への介入を行い、住み慣れた家で元気に過ごしていただけるように食の面から支援したい。また、デイサービス、配食サービス等を利用して頂くことで栄養状態の改善が出来、無理なく在宅生活出来るように支援したい。

3. 他職種協働で楽しくご利用者のケアに取り組む

- ①ケア会議への参加・・・多くの職種と意見交換を行い、ご利用者にとってどれがベストなのかを検討し、ご利用者の栄養状態の改善等に努める。また、意見交換を行うことで、スタッフ自身のスキルアップを図る。
- ②行事への参加、行事食等を通して、ご利用者・職員とのコミュニケーション作りに努める。

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月	花見弁当	栄養管理部合同ミーティング
5月	端午の節句	摂食・嚥下障害について(全体勉強会)
6月		
7月	そうめん流し	
8月		栄養士会研修会への参加(開催に応じて)
9月	敬老会	
10月	秋祭り	感染症についての周知
11月	寿司の日	
12月	クリスマス・忘年会	
1月	おせち・七草・鏡開き	
2月	節分・バレンタインデー	
3月	ひな祭り・ホワイトデー	

*毎月実施中のお誕生日リクエストメニューの継続

*箸で食べるフレンチの日・デザートバイキング・郷土料理の日なども取り入れていきたい。

【サービス実施計画】

1. 加算関係

- ・栄養マネジメント強化加算(継続) ・経口維持加算Ⅰ(継続)
- ・療養食加算(継続) ・再入所時栄養連携加算(再入所時)(400単位/回)

2. 月別予算

(配食サービス)

(単位:千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
550	550	550	550	550	550	550	550	550	550	550	550	6,600

居宅介護支援事業 部門

陽光園居宅介護支援事業所

【基本方針】

利用者が要介護者になっても、可能な限り在宅において自分らしい生活の継続や利用者の能力に応じた自立した生活を営むことを目的に『在宅介護』を重視していく。

利用者、家族の意向を踏まえ、居宅サービス計画書を作成、その計画書に従ってサービスが提供されるよう、多種多様の事業者と調整し適切かつ効率的なサービスをすすめることで在宅での生活が継続できる支援を行っていく。

【重点実施計画】

1. 適切なケアマネジメントの提供を行う

本人や家族の状況を把握し、思いを受け止め在宅での生活が継続できるケアプランを作成する。

- ①本人家族が選択できるよう情報提供や十分な説明を行う。
- ②自立支援に向けての可能性を引き出すため状態を十分に把握しアセスメントを行う。
- ③入院や入所、その他状態に変化があった場合は、早期から関り在宅での生活ができるよう支援していく。在宅での介護継続が難しい場合は施設入所等の紹介をする。

2. 関係機関との連携を十分に持つ

- ①包括支援センターを始め、各関係機関との連絡、相談、報告を行うことで連携を密にし、利用者、家族のニーズに沿ったケアマネジメントが行えるよう努める。
- ② 各関係機関と連携し、情報交換に努める。その際、個人情報保護に配慮する。
- ③ 包括支援センター主催の月1回の定期的なケアマネ連絡会に参加し、地域の情報や活用できる社会資源などを把握し紹介していく。
- ④ BCP計画を平時から把握し、自然災害や感染症発生時に対応していく。

3. 介護支援専門員の質の向上を行う

介護支援専門員一人一人が個々の資質向上のため計画的な研修を行い、内外的な研修会へ参加していく。

- ① 専門職として業務を的確に行い、適切なケアマネジメントが行えるよう努める。
- ②困難事例や新規ケースは情報を共有することで、事業所全体で協力して居宅依頼のケースに取り組む。
- ③ 不満や苦情に対し、迅速かつ適切な対応が図れるようにする。

【年間行事・職員勉強会】

月	行事・予定等	職員勉強会・会議等
4月		▶法人内勉強会 ▶CM連絡会
5月		◆他法人勉強会 ▶CM連絡会
6月		▶法人内勉強会 ▶CM連絡会 ▶地域ケア会議
7月		▶法人内勉強会 ▶CM連絡会
8月		◆他法人勉強会 ▶CM連絡会 ▶地域ケア会議
9月	特定事業所集中減算報告 情報開示	▶法人内勉強会 ▶CM連絡会
10月		◆法人内勉強会 ▶CM連絡会 ▶地域ケア会議
11月		◆他法人勉強会 ▶CM連絡会
12月		▶法人内勉強会 ▶CM連絡会 ▶地域ケア会議
1月		▶法人内勉強会 ▶CM連絡会
2月		◆他法人勉強会 ▶CM連絡会 ▶地域ケア会議
3月	特例事業所集中減算報告	▶法人内勉強会 ▶CM連絡会

*他法人勉強会は6事業所で開催

*毎週1回は居宅ミーティングを開催

*介護支援専門員協会主催のスキルアップ研修への参加

*感染予防を十分にしながら会議や研修会等へ参加。リモートの活用。

【サービス実施計画】

1. 稼働率

- ・予算に対して稼働率100%を毎月95%以上までは引き上げる。

2. 加算関係

- ・特定事業者加算については、加算基準のいずれにも適合するよう、条件を満たし業務にあたる。
- ・他の加算については不備がないよう実施する。

3. 月別予算

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
935	935	935	935	935	935	935	935	930	930	920	930	11,200

通所介護事業 部門

デイサービスセンター 陽光園

【基本方針】

- ①利用者一人一人の個性を尊重し、相手の立場を理解して対応する。
 - ・ケアプランに沿った通所介護計画を作成し、ご利用者の思いや目標に沿ったサービスの提供を実施することで、在宅生活の継続を目指す。
- ②思いやりのあるケアに努め、信頼されるスタッフを目指す。
 - ・接遇マナーや認知症の対応などを定期的に学び、利用者の思いを感じ取り支援をする。
 - ④ 安心・安全なサービスを提供する
 - ・施設内外を問わず、いつでも笑顔で元気に挨拶する事を心掛け、気持ちの良い対応をする。
 - ・各種勉強会やサービス内容の検討等を行い、評価・改善に努めることで、常にサービスの向上を目指す。
 - ・利用者の心身状態及び地理的状況等を考慮した送迎車両、ルートを設定し、安全な送迎サービスを行う
 - ・感染症対策を行いながら、楽しみのある活動を実施していく。

【重点実施計画】

1. 日常生活動作に基づいた機能訓練を計画、実施する

- ①機器を用いての機能訓練に加え、カラオケDAMコンテンツの活用による訓練を実施し、楽しく取り組める工夫を行う。
- ②利用者のADLを評価し、今できる事とこれからの可能性を考慮したサービス提供を目指す。

2. 総合事業と要介護それぞれに合った運動や活動の実施

- ①カラオケDAMのコンテンツ等を活用することで、体操や脳トレを楽しんで取り組めるよう工夫する。
- ②職員間でアイデアを出し合い、担当を決めて定期的に見直しを行う。

3. 認知症の対応や介護技術についての勉強会を実施する

- ①認知症の方への対応や、腰への負担を減らす介護技術などを学び安心・安全なサービスの提供を目指す。傾聴や受容を基本に、利用者の気持ちに寄り添った丁寧な対応を心掛ける。

4. 園外活動の再開

- ①一度に外出する人数の調整、行先や内容等の工夫をし、園外活動が実施出来るように計画する
- ②計画する際は必ず感染対策についても検討し、外出先や帰園時の手指消毒などを徹底して行う。

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	脳トレ材制作 担当	職員勉強会・会議等
4月	鯉のぼり制作 お花見散歩	奥村・緒方 坂本	▶倫理及び法令順守に関する研修
5月	端午の節句 母の日行事	上野・藤島 岩永千恵子	▶入浴介助に関する研修
6月	父の日行事 七夕作り	秋山・泉 園田	▶感染症の予防及びまん延防止に関する研修
7月	七夕行事 そうめん流し	井出・緒方 岩永千鶴	▶接遇マナーについての勉強会
8月	やまびこ祭り造り物見学 デイ夏祭り	林田・上野 坂本	▶プライバシー保護の取り組みに関する研修 ▶認知症についての勉強会
9月	秋の味覚を探しに 敬老会	秋山・藤島 緒方	▶身体拘束防止について ▶食中毒・感染症について
10月	運動会 紅葉狩り	坂本・園田 岩永千恵子	▶事故発生または再発防止に関する研修
11月	八朔大造り物見学	林田・泉 岩永千鶴	▶高齢者虐待防止の研修
12月	クリスマス会（コンサートや合唱） 餅つき 忘年会	奥村・上野 井出	▶非常災害時の対応に関する研修
1月	初詣 新年会	秋山・藤島 岩永千恵子	▶緊急時の対応に関する研修
2月	節分行事 お雛様制作 バレンタインデー（おやつ作り）	泉・園田 岩永千鶴	▶感染症及びまん延防止に関する研修
3月	ひな祭り 花見 ホワイトデー（おやつ作り）	奥村・林田 井出	▶職員の資質向上のための研修

5. 月別予算

（単位：千円）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
6,510	6,730	6,510	6,730	6,730	6,510	6,730	6,500	6,340	6,340	5,650	6,720	78,000

日中一時支援事業 部門

障がい児(者)日中一時支援事業

【基本方針】

在宅の障がい児（者）等の日中における活動の場を確保し、家族の就労支援及び障がい児（者）を日常的に介護している家族の一時的な休息を供与し、障がい児（者）等及びその家族の地域における日常生活及び社会生活を支援する。

【重点実施計画】

1. 見守りや生活指導及び余暇活動の支援を行う。

美里町に居住する障がい児（者）で町が支援を必要と認め事業所に登録されている方を対象とする。ただし、特別の医療を必要とする方を除く。

定員は1日当たり5名程度とし、月曜から土曜（祭日を除く）の間見守りや生活指導及び余暇活動のサービスを提供する。

2. ケアの方針について

自立支援をもとに、利用者の自己選択、自己決定を尊重し支援する。現在は1人の利用であり、本人の興味があるものや、好きな事をして家族の迎えの時間まで安全に過ごしてもらう。

固定した職員（4名程度）を配置することで、利用者や家族の精神的負担を軽減し、安全で安心できるサービス提供に努める。また、他の職員も利用者の行動を把握し、叱咤の行動にも対応できるように日中支援担当者からケアの仕方や本人理解に努める。

3. 職員の資質の向上

支援に必要な障害の基礎知識を理解し、必要とされる技術・能力を高めるための勉強会等を動画やインターネット等も活用しながら行う。

【サービス実施計画】

1. 月別予算

（単位：千円）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	360

介護予防・日常生活支援総合事業 部門

ふれあい・いきいきサロン (一般高齢者を対象とした介護予防事業)

【基本方針】

- ① 美里町の陽光園担当地域にて月 1 回のいきいきサロンを開催し、各サロン参加者の体力増進や認知症予防、閉じこもりの防止を図る。
- ② サロンにて情報収集を行い、担当地域の高齢者の生活・健康状況を知り、行政や地域包括支援センターなど関係機関と連携し介護予防に繋がられるよう早期の対応を行う。

【重点実施計画】

1. 事業内容の充実及び周知を行う

住み慣れた地域での生活の維持向上を目指し、高齢者が積極的に活動に参加し、楽しみながら介護予防に関する知識の普及および啓発や地域における自主的な介護予防に資する活動の育成及び支援を実施し、高齢者自らが元気になる努力ができるよう支援する。

2. 介護予防に関する普及啓発活動を行う

- ① 地域全体で介護予防に関する知識と、その重要性についての認識を共有し、高齢者自らの自主的な介護予防への取り組みを支援していく。
- ② サロンの参加者が、各地域における介護予防の先達となる為の研修又は勉強会に参加された場合には、サロン内外でその実践ができるよう提案・助言等を行い、地域全体での介護予防活動の普及を促進していく。

3. 効果的な普及啓発のために

介護予防に関する知識の普及、啓発を効果的に行うために、インターネットや各種専門誌等を有効活用していく。又資料配布の他、看護師、栄養士、歯科衛生士による講話等を取り入れ情報提供を行っていく。

4. 介護予防事業への円滑な推進を図るための環境整備を行う

サロンを実施する中で、利用者やボランティア・家族等からの情報を収集し、特定高齢者等の早期発見にも心掛け、関係機関への速やかな報告を行い、情報を共有することで地域支援事業の必要性を位置づける。

5. 通いの場の推進

- ① 65 歳以上の地域住民を対象として、町内の各地域で開催されている。いきいき百歳体操と口

腔体操が主な実施内容となる。サロンとは別事業ではあるが、地域住民による自主的な介護予防活動の推進の為、サロン内外への情報発信や活動の普及に努める。

②体力測定が6か月に1回実施され、結果は行政や社会福祉協議会から共有される。

サロンでも参加者向けに測定が実施される為、通いの場の情報と合わせて日頃の健康状態を把握する。

③ Eスポーツ等行政が進める地域支援事業も参加者へ情報提供し、町内の介護予防の活性化を図る。

【その他の計画】

- 月ごとに体調管理の為の情報提供や、健康づくりの為の運動や体操、ゲームを実施する。
- 10月に老人福祉センター及び中央公民館にて、いきいきサロン対抗ガンバルーンゲーム大会があり、9月の予選会に向けた説明や練習をその前月までに行う。
- 交通安全教室、防犯教室については、介護予防を重点的に行うために今年度より一旦休止とする。地域住民より要望等あれば次年度以降再検討する。
- 感染症対策として実施前後での参加者の手指・開催場所の消毒、定期的な換気とマスク着用等で予防に徹底し、県や町内の感染状況に合わせて実施していく。また、感染拡大し開催が困難な際には各地区のリーダーから情報収集し、地域や自宅でも可能な運動の資料を配布する等で健康保持に努め、地域住民の健康状態を把握し行政と共有する。

【サービス実施計画】

1. 月別予算

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
375	375	375	375	375	375	375	375	375	375	375	375	4,500

認知症対応型共同生活介護事業 部門

グループホーム ひだまり < 2ユニット >

【基本方針】

ご利用者ひとり一人のその時を大切に寄り添い、笑顔で暮らせるよう支援する。

職員は、今行なっている事には必ず意味があることを意識してケアにあたり、質の向上や自信、意欲につなげる。

【重点実施計画】

1. 個別ケアの充実

- ①カンファレンスを行い、本人を知るにより充実した生活を送れるよう支援する。
- ②記録に個々の生活目標を記入し、職員が目標を理解しケアに当たることで生活の質の向上につなげる。
- ③信頼関係の構築に努め、個別のニーズを把握し実現できるように努める。

2. 役割を持ち、充実した生活を送る。

- ①出来る事を行うことで役割や楽しみを見つけ、生き甲斐作りを行う。
- ②両ユニットの交流を深め、馴染みの関係性をつくり、自由に行き来でき活動範囲を広げる。
- ③月に数回、食事の材料をご利用者と共に買い物に地域へ出向き、地域交流を行う。

3. 家族と共に

- ①いつでも自由に来ていただけるようまた、ご家族との信頼関係を築くために、細かな情報も共有しご利用者の生活に家族を巻き込み支援をしていく。
- ②ご利用者のやりたいことを個々に聞き、またご家族の協力を得て、やりたいことを叶える「叶えるプロジェクト」を行ない、楽しみを持った生活を送るとともに、家族との関係性の継続に努める。
- ③施設行事等の案内、お盆・正月の帰省などご家族に呼びかけ、一緒に過ごせる時間を持ち、ご利用者に喜びと安心感を持っていただく。また、帰省時など希望があればできる範囲での支援を行う。

4. 職員のスキルアップとモチベーションの向上

- ①毎月のテーマをもとに勉強会を行い専門的知識を得るとともに、職員主導で行うことにより伝える能力の向上を目指す。また、自身の振り返りの場となる様にする。
- ②スキルアップのために資格取得や研修に参加し知識を得ることで、職員の自信につなげる。
- ③カンファレンスやミーティングで職員が取り組みたいことなどの意見を取り入れ実践できるように支援することで職員の意欲につなげる。

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月	花見ドライブ	▶ひだまり勉強会（事業計画） ▶宇城ブロック会議 ▶運営推進会議（事業計画）
5月	端午の節句（しょうぶ湯）母の日	▶ひだまり勉強会（ユマニチュード）
6月	父の日 バイキング食	▶ひだまり勉強会（感染症）▶宇城ブロック会議 ▶二和田地区清掃作業（職員2名） ▶運営推進会議（事業報告）
7月	七夕作り 饅頭作り	▶ひだまり勉強会（身体拘束）
8月	ひだまり夏祭り	▶ひだまり勉強会（看取りケア）▶宇城ブロック会議 ▶運営推進会議（感染症対策について）
9月	敬老祝賀会 避難訓練	▶ひだまり勉強会（BCP・災害）
10月	運動会 ドライブ	▶ひだまり勉強会（虐待） ▶宇城ブロック会議 ▶運営推進会議（身体拘束） ▶二和田地区清掃作業（職員2名）
11月	焼き芋会 外部評価	▶ひだまり勉強会（感染症・コロナ・インフル）
12月	餅つき・忘年会 冬至（柚子風呂）年賀状作成	▶ひだまり勉強会（パーソンセンタードケア） ▶宇城ブロック会議 ▶運営推進会議（事例検討会）
1月	初詣・絵馬作り どんどや（地域参加）	▶ひだまり勉強会（BCP・感染症） ▶二和田地区どんどや準備（2名）
2月	節分（豆まき・恵方巻づくり）	▶ひだまり勉強会（権利擁護） ▶宇城ブロック会議 ▶運営推進会議（外部評価報告）
3月	花見会 桜餅作り 避難訓練	▶ひだまり勉強会（緊急時の対応）

※毎月 合同レクリエーション・誕生会 ※月1回ミーティングを開催 ※毎月第3水曜日：リーダー会議
※偶数月第3水曜日：研修委員会 ※奇数月第3水曜日 入所判定会 ※奇数月：身体拘束・虐待防止委員会

【サービス実施計画】

1. 稼働率 年間稼働率98%を目指します。
2. 加算関係（算定している加算）
 - ・初期加算（該当者のみ） ・入院時費用（該当者のみ） ・医療連携体制加算（I）
 - ・認知症専門ケア加算（I）（該当者のみ） ・看取り介護加算（該当者のみ）
 - ・サービス提供体制強化加算I ・科学的介護推進体制加算 ・介護職員処遇改善加算
 - ・介護職員等特定処遇改善加算（I）・ベースアップ支援加算・退居時情報提供加算（該当者のみ）
 - ・協力医療機関連携加算（該当者のみ）

3. 月別予算

（単位：千円）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
6,420	6,634	6,420	6,634	6,634	6,420	6,634	6,420	6,634	6,634	5,882	6,634	78,000

訪問介護事業 部門

ヘルパーステーション ひまわり

【基本方針】

- ① 利用者及び家族の意思と人格を尊重し、住み慣れた居宅での生活が継続出来るように心身の安定を目指す。
虐待の早期発見と防止に努める。
- ② 研修会、勉強会参加の機会を設け、養われた知識・技術を業務に生かし、やり甲斐のある職場作りを目指す。
人材の育成と確保に向けて働きかけを行う。
- ③ 関連機関との情報を共有し連携を図り、専門性の高いサービス提供に努める。
- ④ 災害や感染症発生時、また緊急時に的確な対処が出来るように健康状態の把握や疾病に対する理解を深め主治医や支援事業所との連携を図る。

【重点実施計画】

1. 訪問介護計画を基に適切な援助計画の実施と調整を行う。介護手順書による統一したサービスの提供をし、モニタリング・評価を行う。必要時には介護計画の変更への相談を行う。
 - ・利用者一人一人の能力を引き出す為に心身の状況、環境の把握に努める。
虐待について実態とその背景を理解し利用者の尊厳確保に取り組む。
2. 人材育成と質の向上の為に、研修計画を作成し内外の研修や勉強会に参加する。
 - ・ヘルパーが抱える不安や悩みの解消とチームのあり方について相談ができる風通しの良い職場作りに取り組む。
3. 行政、居宅介護支援事業所、地域包括支援センター、障がい相談支援事業所、保健医療サービス及び福祉サービスを提供する者との連携に努める。
4. BCP を理解し、自然災害や感染症に対応して行く。
 - ・サービスの提供時に発生した事故、利用者の急変、その他緊急事態が生じた時は速やかに主治医、その利用者の家族への連絡等を行い必要な措置を講じる。

【年間行事・職員勉強会】

月	会議・その他	職員勉強会等
4月	ヘルパーミーティング	▶倫理法令遵守、個人情報保護
5月	ヘルパーミーティング ▶外部研修	▶高齢者の権利と虐待対応
6月	ヘルパーミーティング	▶食中毒、熱中症予防と対策について
7月	ヘルパーミーティング ▶外部研修	▶緊急時、災害対応、BCPについて
8月	ヘルパーミーティング	▶認知症について
9月	ヘルパーミーティング ▶情報の公表	▶事故発生または再発防止について
10月	ヘルパーミーティング	▶高齢者の食生活と疾病について
11月	ヘルパーミーティング	▶感染症予防(インフルエンザ、新型コロナ等)
12月	ヘルパーミーティング	▶利用者の尊厳とプライバシー保護
1月	ヘルパーミーティング ▶外部研修	▶接遇について
2月	ヘルパーミーティング	▶障害者の支援について(人権意識・権利と虐待対応)
3月	ヘルパーミーティング	▶事例検討、記録について

【月別予算】

【訪問介護】

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
1,700	1,720	1,700	1,720	1,720	1,700	1,720	1,720	1,700	1,700	1,650	1,720	20,470

【障害者居宅】

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	3,000

高齢者生活支援ハウス 部門

高齢者生活支援ハウス 太陽の丘

【基本方針】

利用者に対して、介護支援、居住及び交流を総合的に提供する事により、できる限り自力での生活をする中で、安心して、健康で明るく共同生活が送れるように支援し、関係機関等との連携により、心身機能や能力に応じて必要なサービスを組み込みながら、住み慣れた地域での生活が可能な限り継続できるように支援をしていく。

【重点実施計画】

1. 生活の安定と継続

- ①個々の趣味、能力を生かした園芸等を取り入れた日常生活の支援を行い機能の維持を図る。
- ②利用者の状態の変化に応じて、行政、地域包括センターや居宅介護支援事業所との連携を図り居宅サービス等の利用により個々の能力を生かしながら自立に向けた支援を図る。
- ③体調管理のため、状況に応じて健康チェック・身体状況の確認を行い、異常の早期発見・予防に努める。
- ④入居者同士の交流を深める為に集会所での茶話会、カラオケ等、その時々に応じた活動を取り入れる。
- ⑤感染症の予防に対しては感染予防マニュアルにより、管理と蔓延防止対策を行う。
医療機関には家族等との連携により随時受診（原則、家族付き添い）し、検査・治療をする。

2. 緊急時における対応方法

- ①受傷、転倒、誤嚥等による医療機関の受診を要する事故及び入院または継続的に通院が必要になった場合は主治医や家族との連携により対応を行う。
- ②緊急対応が必要とされる事故については、連絡先を明確にして速やかな対応を行う。

3. 防災対策

防災計画に基づき、利用者の安全確保のために年2回の防火訓練を行い、防火安全対策の充実と協力体制の確保を図る。今後 BCP を理解して取り組んでいく。

4. 職員の資質向上

専門性を高めるために研修等に参加し、自己研鑽に心がけ知識・技術の向上に努める。

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月	花見	▶ヘルパー・援助員合同会議 勉強会：倫理法令遵守・個人情報保護・虐待防止
5月	こどもの日の茶話会	▶ヘルパー・援助員合同会議 勉強会：虐待防止、身体拘束について
6月	七夕作り	▶ヘルパー・援助員合同会議 勉強会：食中毒・感染防止・熱中症予防
7月	七夕飾り	▶ヘルパー・援助員合同会議 勉強会：緊急時、災害対応、BCPについて
8月	花火見学	▶ヘルパー・援助員合同会議 勉強会：認知症、疾病について
9月	敬老会	▶ヘルパー・援助員合同会議 勉強会：事故発生または再発防止について
10月	集いの会	▶ヘルパー・援助員合同会議 勉強会：高齢者の食生活について
11月	集いの会	▶ヘルパー・援助員合同会議 勉強会：感染予防（インフルエンザ、新型コロナ等）
12月	クリスマス会、餅つき見学	▶ヘルパー・援助員合同会議 勉強会：ターミナルケアについて
1月	新年会	▶ヘルパー・援助員合同会議 勉強会：接遇について
2月	節分豆まき	▶ヘルパー・援助員合同会議 勉強会：障がい者の支援について
3月	ひな祭り茶話会	▶ヘルパー・援助員合同会議 勉強会：事例検討、記録について

*合同会議、勉強会の内容はヘルパーの内容に準じる。

【サービス実施計画】

1. 月別予算

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	1,317	15,800

地域密着型 特定施設入居者生活介護 部門

コミュニティハウス みんなの家 《介護付有料老人ホーム》

【基本方針】

住み慣れた地域で「笑顔あふれる生活」の為に、ご利用者・ご家族・職員共に楽しく過ごしていく。

【重点実施計画】

1. 離床時間を楽しく過ごすための取り組み

①余暇活動の充実

- ・ラジオ体操の実施や脳トレ、ゲーム等を行う。
- ・体力維持の為に本人に合わせた機能訓練を実施する。
- ・本人に合った近隣の散歩や買い物等の外出支援を行う。
- ・趣味活動として作品作りを行う。
- ・菜園活動（プランターでの花や野菜作り）

②家族や地域との関わりを深めるためのイベントの充実

- ・家族との関わりを深めるために春・秋の旅行や夏のバーベキューや七夕会を計画する。
- ・月に1回の茶話会の実施（ご利用者と職員の交流を深める目的）
- ・地域との交流を深めるため秋祭りを計画する。
- ・地域行事への参加を積極的に行う。

③ご家族と職員の関係性を深める

- ・担当職員が担当ご利用者のご家族との連絡調整を行う。
- ・ご利用者の誕生日会を実施し、ご家族の参加を促す。
- ・面会時にご利用者との食事会を計画する。
- ・ゆっくり面会ができる環境を作る。（遠方の方はリモートでの面会の実施）
- ・日常生活の様子を写真と文章でご家族へ送付する。

2. 楽しく仕事ができる環境づくりをする

- ・多くの職員が研修に参加し学ぶ機会を作る。
- ・千寿会の他部署への研修の機会を作る。
- ・みんなの家内（小規模・サテライト・特定）での意見交換会を行う。
- ・職員が何でも話せる定期的なミーティングを開催する。（月1回程）

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月	春のドライブ、花植え	▶施設全体会議 ▶BCP 計画作成について
5月	こいのぼり	▶身体拘束廃止研修会、安楽体位の取り方研修
6月	紫陽花見学 家族総会(特定)	▶感染症対策研修会
7月	七夕、バーベキュー	▶BCP 計画作成について
8月	縁日(特定)	▶身体拘束廃止研修会
9月	みんなの家 敬老祝賀会	▶認知症について
10月	みんなの家 秋祭り	▶感染症対策研修会 ▶BCP 計画作成について
11月	秋のドライブ(紅葉見学)	▶施設全体会議、褥瘡予防について
12月	クリスマス会・忘年会	▶身体拘束廃止研修会
1月	初詣	▶BCP 計画作成について
2月	節分、バレンタインデー	▶権利擁護について
3月	野点、ホワイトデー	

*毎月2回(第2・第4月曜日)内部会議(ケアリーダー以上)を実施する。

*毎月「何でもミーティング」を開催する。

*外出支援(買い物、散歩、自宅へ外出、墓参り等)

【サービス実施計画】

1. 稼働率

空き部屋ショート利用等にて臨機応変に対応し、稼働率『98%』の維持に努める。

- ① 日常の状態把握に努め、異常の早期発見・治療に努め入院者を作らない。
- ② 治療が必要な場合やターミナル期に関しては、ご家族の協力や訪問看護等の連携により施設において対応するよう努める。上記の対策を講じ98%の維持に努める。

2. 加算関係

サービス提供体制強化加算Ⅰ(22単位/回)

⇒ 10年以上勤務している職員が3名以上いなければならないが現在満たしていない為、今後小規模職員との入れ替えを行い加算がとれるよう検討する。

今後も長く勤務していただけるような魅力ある部署作りを行い、加算の継続を目指す

3. 月別予算

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
9,600	9,920	9,600	9,920	9,920	9,600	9,920	9,600	9,920	9,920	9,160	9,920	117,000

小規模多機能型居宅介護 部門

小規模多機能型居宅介護 コミュニティハウス みんなの家

【基本方針】

- ・「まずはやってみよう」を合言葉にして多種多様なニーズに柔軟に対応できる事業所を目指す。
- ・ご利用者さん・ご家族・そして働くスタッフの笑顔を増やしていく。

【重点実施計画】

1. バリエーション豊かなサービスを実施する

- ①ご利用者の思いを第1に考えその人が望む生活を続けていけるように「通い・泊り・訪問」をご利用者さんの状態に応じて柔軟に対応していく。
- ②ご利用者はもちろん、そのご家族や置かれている状況や環境を考慮し他職種と協力しご利用者さん1人1人に合わせて柔軟に・総合的な支援を行います。
- ③「みんなの家でよかった」と思われる事業所作りを行う。
 - ・ご利用者と職員が一緒に楽しむ事が出来る活動を計画し実施していく。
 - ・ご利用者さんのやりたい事を実施していく。
⇒個別訓練や外出、余暇活動等、1人1人が「やりたい」と思う事を実施する。
 - ・コロナ感染症で行事の中止が相次いだが、感染対策を行いながら楽しんでいただけるように実施していく。
- ④サテライト事業所との連携を強化し両事業所で一体的なサービスの提供を行っていく。
 - ・日頃から情報共有を行い必要な時に協力し支援を行います。
 - ・本体事業所での泊り受け入れや本体からの訪問サービス提供を行い連携の強化をします。
 - ・小規模本体及びサテライトすべてのご利用者さんにも変わらない支援が出来るようにしていきます。
- ⑤ご利用者・ご家族の望む生活ができるような支援を提供します。
 - ・重度の方でも在宅での生活を望まれた時はその状況に応じてサービスの提供を行います。
 - ・在宅での看取りも対応していきます。
 - ・医療機関や訪問看護ステーション、関係機関と連携し医療依存度が高いご利用者さんや対応が難しい方の支援も行っていきます。

2. 認知症に強い事業所を目指す

- ①ご利用者の「思い」を感じ取り、どのように暮らしていきたいか家族を含めて考えてサービスを提供します。
- ②「思いやり」の気持ちを大切にします。
 - ・ご利用者の立場になってケアを行っていきます。
 - ・本人・家族・スタッフの困り事は勉強会や対応についての話し合いを行い早期解決をしていきます。
- ③気になることがあればすぐにカンファレンスを行いチームで情報共有及び対応を行う。
 - ・新規の受け入れ時は集中的に話し合いを行う。

- ・本人の状況に応じてサービス内容の調整をタイムリーで行っていく。
- ・薬（抑制薬）に頼らないケアを目指します。

④認知症についてチーム内での勉強会を行っていきます。

3. 「みんなの家は楽しい」と感じれる職場作りをする。

①各スタッフが気になる事をチームで相談できる環境作りを行う。

- ・定期的なミーティングの実施。
- ・意見を出しやすいようにしていく。
- ・定期的に管理者・主任・リーダーで協力し職員の面談を行い環境改善に努めていきます。

②職員1人1人が主役になれる職場作りを行っていく。主体性があるチーム作り。

- ・仕事量ではなく各スタッフの役割を大切にしていく。
 - ・「やりたい事」が出来るようにチームで支えていく。
- まずはやってみよう。

③働きやすい職場環境づくり

- ・業務内容の検討及び改善をタイムリーに行う。
- ・疑問点や問題点はその日のうちに、その場で解決できるようにしていきます。
- ・職場内の【意識改革・空気改善】を徹底的に行います。
- ・スタッフ間も互いに「ありがとう」を伝えられるようにします。

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月	春のドライブ	▶みんなの家全体会議
5月	こいのぼり	▶ 身体拘束について ▶ 小規模連絡会
6月	紫陽花見学	▶接遇マナーについて
7月	七夕会	▶ 小規模連絡会
8月	納涼会	▶事例検討会
9月		▶認知症について ▶ 小規模連絡会
10月	秋祭り	
11月	秋のドライブ	▶みんなの家 全体会議 ▶ 小規模連絡会
12月	クリスマス会・もちつき	
1月	初詣	▶ 小規模連絡会
2月	節分	
3月	春の野点	▶ 小規模連絡会

※上記研修に加えて毎月1回の小規模ミーティング及び、担当職員も参加しての担当者会議やカンファレンスを行っていきます。

※ヒヤリハットが発生した場合はその都度リスクマネジメントについて話し合いを行っていきます。

【サービス実施計画】

1. 稼働率

- ① 登録数26名以上を維持
- ② 関係機関と連携し受け入れ可能状況等の報告を行いスムーズに受け入れができるように努めていきます。
- ③ 地域と協力・連携し介護が必要になっても住み慣れた自宅で生活していけるように支援を行っていきます。
- ④ サテライト事業所と情報を共有し新規ご利用者の受け入れが円滑に出来るよう対応を行います。
- ⑤ 在宅生活が難しくなったご利用者がスムーズに施設入所に移行できるようサポートしていきます。

2. 加算関係

①看護職員配置加算（Ⅱ）

常勤専従の看護職員を1名以上配置します。

②訪問体制強化加算

常勤の訪問担当職員をその日に2名以上配置。

延べ訪問回数が1月あたり200回以上の訪問を実施する。

③総合マネジメント体制強化加算

- ・利用者の心身の状況又はその家族を取り巻く環境の変化に応じ随時、介護支援専門員、看護師、介護職その他の関係者が共同し、小規模多機能居宅介護計画の見直しを行います。

また、地域行事や活動に積極的に参加する等行い日常的に地域交流を図り、インフォーマルサービスや地域資源を活用した支援を行っていきます。

④サービス提供体制強化加算（Ⅰ）

小規模多機能スタッフに対し研修計画を作成し、実施出来るように支援します。又利用者に関する情報や留意事項を伝達、技術指導目的の会議の定期開催を実施します。

介護職員のうち介護福祉士70%以上配置。

介護福祉士資格取得の為のサポートを行います。

⑤科学的介護推進体制加算

- ・利用者ごとのADL値、栄養状態、口腔機能、認知症の状況その他、心身の状況等に係る基本的な情報を厚労省に提出する。
- ・必要に応じて計画を見直すなどサービス提供に当たって情報その他サービスを適切かつ有効に提供するために必要な情報を活用する。

⑥認知症加算（Ⅱ）

- ・現在（Ⅲ）を算定しているが、認知症ケアに関する専門的な研修修了者の配置や認知症ケアの更なる強化を図る観点から本年度より新たな加算区分が設けられている。今後認知症加算（Ⅱ）が算定出来るように職員の研修参加や資格取得を行っていきます。

⑦介護職員処遇改善加算（Ⅰ）

- ・介護職員等処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算、介護職員等ベースアップ等支援加算について、現行の各加算・各区分の要件及び加算率を組み合わせた4段階の「処遇改善加算」に一本化が行われている。

上記の加算を継続して算定できるよう鋭意努力します。

3. 月別予算

（単位：千円）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
6,900	6,900	6,900	6,900	6,900	6,900	6,900	6,900	6,900	6,900	6,900	6,900	82,800

小規模多機能型居宅介護 部門

小規模多機能型居宅介護 サテライト みんなの家

【基本方針】

- ・ご利用者の方の個々のニーズに柔軟に対応しながら楽しく過ごしてもらえる事業所を目指す。
- ・ご利用者、ご家族、職員が笑顔でいられる場所を目指す。

【重点実施計画】

1. 柔軟性がありその方らしく過ごせるサービスの提供

- ①ご利用者の状態やニーズに合わせて通い・泊まり・訪問を組み合わせ柔軟に対応する。
泊りや訪問は必要に応じて本体事業所と協力体制をとりサービスの提供を行う。
必要な方には本体看護師と連携し病院受診の付き添いなども行う。
- ②ご利用者とそのご家族に置かれている状況、環境を踏まえその方に合わせた総合的な支援を行っていく。
- ③買い物支援や馴染みの理容店の利用など地域資源の活用をし、その方が地域とのつながりが続けられるような支援をしていく。
- ④おやつ作りや園芸活動などご利用者の得意な事を活かしながら余暇活動の充実を図る。
体力の維持の為に一人一人に合わせた機能訓練を実施する。

2. 楽しく働きやすい場所を作る

- ①サテライト・みんなの家本体を一つの事業所と捉え、職員全員の両事業所間での勤務体制の構築をし、急な欠員などをカバーできるような柔軟な体制づくりを行う。
- ②敬老会などの大きな行事は本体と合同で行いご利用者の方により思い出に残るように盛大に行う。楽しい行事になるよう行事に関するミーティングをしっかり行う。
- ③業務内容の検討や改善、情報の共有、笑顔で挨拶することを心掛け、風通しのよい笑顔で楽しく働ける職場づくりをする。
- ④2か月ごとに合同での運営推進会議の開催。各事業所間での問題・課題をみんなの家全体で共有し、意見交換を行うことで問題の解決を図る。

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事
4月	・お花見 ・春のドライブ
5月	・端午の節句 ・しょうぶ湯 ・母の日
6月	・あじさい見学 ・父の日
7月	・七夕 ・ふるさと祭り ・縁日
8月	・スイカ割り ・やまびこ祭り
9月	・敬老祝賀会
10月	・みんなの家秋祭り ・運動会
11月	・秋のドライブ ・焼き芋会
12月	・クリスマス会 ・餅つき ・柚子湯 ・おでん会
1月	・初詣 ・どんどや
2月	・節分 ・バレンタイン
3月	・ひなまつり ・春の野点

※毎月2回ミーティングを実施。

【サービス実施計画】

1. 稼働率 96.0%

2. 加算関係

①総合マネジメント体制強化加算

(利用者の心身の状況又はその家族を取り巻く環境の変化に応じ随時、介護支援専門員、看護師、介護職その他複数の関係者が共同し、小規模多機能居宅介護計画の見直しを行います。)

②サービス提供体制強化加算(1)

(介護福祉士70%以上配置)

③介護職員処遇改善加算(1)

(介護職員等処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算、介護職員等ベースアップ等支援加算について、現行の各加算・各区分の要件及び加算率を組み合わせた4段階の「処遇改善加算」に一本化が行われている。)

④科学的介護推進体制加算

(利用者ごとのADL、栄養・口腔状態、認知症や心身状態などを厚労省に提出。そのフィードバックの活用によりケアの質の向上を図る)

3. 月別予算

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	30,000

ユニット型 地域密着型 介護老人福祉施設 部門

特別養護老人ホーム 悠優かしま 悠優かしま 短期入所生活介護(ショートステイ)

【基本方針】

適切なケアと最適な暮らしの場を提供できるよう、介護技術やコミュニケーション能力を高め質の向上に努めます。更に、職員、利用者、家族との信頼関係を深め楽しく働きやすい職場環境を目指します。

【重点実施計画】

1. 職員間の信頼関係やユニット間の連携を深め楽しく働ける環境をつくる

- ①季節行事や月毎のイベント等、ユニット全体で企画し取り組み、交流の機会を増やす
- ②ユニットでの課題や意見、利用者の情報等を全体で共有しケアの統一を図る事でユニット間のスムーズな応援体制をつくる
- ③個人のストレスや不安の解消を図る為、定期的な面談等で悩みを相談できる機会を設ける

2. 利用者や家族に「入所して良かった」と言って貰えるサービスの提供

- ①利用者や家族と関わる機会を多く持ち信頼関係を築く
- ②利用者や家族の意向をくみ取り、最適なケアを提供する
- ③楽しみのある暮らしが出来るように個別に計画し実践する

3. 個人の介護技術やコミュニケーション能力を向上させチーム全体の底上げを図る

- ①介護技術の個別指導や接遇面の勉強会の実施
- ②内部研修や外部研修への積極的参加、研修後の報告会実施
- ③喀痰吸引等の実地研修の実施

【サービス実施計画】

1. 稼働率

特養：年間稼働率98%目標に医務と連携し取組んでいく。

短期：年間平均85%を目指し各居宅介護支援事業所と連携し取組んでいく。

2. 加算関係

特養、短期共に医師、看護師、介護職、介護支援専門員、管理栄養士等多職種が連携し、現在算定している加算の継続と新たな加算が算定できないか随時検討していく。また、介護福祉士の配置、希望者には資格取得に向けてのサポートを行っていく。

3. 月別予算

【悠優かしま・特養】

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
12,750	13,175	12,750	13,175	13,175	12,750	13,175	12,750	13,175	13,050	11,900	13,175	155,000

【悠優かしま・短期入所】

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
3,300	3,400	3,300	3,400	3,400	3,300	3,400	3,300	3,400	3,400	3,000	3,400	40,000

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月	茶話会（おやつ作り） ふるさと訪問	▶カンファレンス ▶ユニットミーティング
5月	鯉のぼり作り しょうぶ湯	▶カンファレンス ▶ユニットミーティング ▶内部研修
6月	紫陽花見学	▶カンファレンス ▶ユニットミーティング ・避難訓練（夜間想定） ・感染症研修
7月	七夕飾り スイカ割り	▶カンファレンス ▶ユニットミーティング ▶内部研修
8月	花火鑑賞会 縁日	▶カンファレンス ▶ユニットミーティング ・身体拘束廃止研修
9月	敬老会（家族会）	▶カンファレンス ▶ユニットミーティング ▶内部研修
10月	秋の食のイベント （屋台で焼き芋やさんまなど）	▶カンファレンス ▶ユニットミーティング ・避難訓練（昼間想定）・BCP 計画作成について
11月	紅葉見学 又は ひまわり見学（嘉島町）	▶カンファレンス ▶ユニットミーティング ▶内部研修
12月	餅つき ゆず湯	▶カンファレンス ▶ユニットミーティング ・感染症研修
1月	初詣 正月遊び	▶カンファレンス ▶ユニットミーティング ▶内部研修
2月	節分豆まき ひな壇飾り	▶カンファレンス ▶ユニットミーティング ・身体拘束廃止研修
3月	ひな祭り 花見	▶カンファレンス ▶ユニットミーティング ▶内部研修

医務（特養・特定施設）共通

【基本方針】

1. 健康管理を行い、安全、安楽に日常の生活が継続できるように支援する
2. 終末期においては利用者様、その家族が安心して穏やかに過ごせるように配慮する
3. 感染症の管理体制を強化する

【重点実施計画】

1. 健康管理を行い、安全、安楽に日常生活が継続できるように支援する。

- ① バイタル測定・観察・・・回診時（水曜日）、往診時は体温・血圧・脈拍・SpO₂の測定を実施する。
入浴前は必ずバイタルチェックを実施する。
感染症流行期は朝、昼体温、SpO₂測定の実施。
- ② 食事・水分摂取量の把握・・・個人記録のチェック欄に記載
- ③ 医師の診察及び通院・・・週1回の回診、必要時は専門医の受診を支援する。
- ④ 口腔衛生・・・口腔ケアに努め誤嚥性肺炎の予防を図る。
*必要時は訪問歯科の依頼を検討する。
- ⑤ 定期健康診断・・・年1回実施
- ⑥ 服薬管理・・・医師の指示のもと処方薬を服薬できるよう支援する。
*誤薬をなくす。
- ⑦ 緊急時の24時間対応・・・スタッフと連携し、利用者の急変に対応する。

2. 終末期においては利用者、その家族が安心して穏やかに過ごせるように配慮する

- ① 利用者、家族の意向を尊重し、スタッフとケアの方向性を共有し誠意を持って対応する。
- ② 本人の不安や苦痛の緩和に努める。またご家族が満足のいく関わりが持てるように状態の変化など丁寧に説明する。
- ③ 家族が安心して付き添えるよう環境を整える。

3. 感染症の管理体制を強化する

- ① 感染防止に向けて職員研修を実施する。
*感染キットの使用等実践を交えた研修を実施する。
- ② 季節性感染症の流行期前には、利用者、職員の体調管理を促すために情報提供や注意喚起を発信する。熱発時はコロナ感染、インフルエンザ感染等視野に入れ早期対応に努める。

悠優かしま 通所介護事業 部門

デイサービスセンター 悠優かしま

【基本方針】

1. 同世代での活動や交流促進
2. 個別ケア・個別機能訓練の充実
3. 家族・多職種・他機関との連携の強化

【重点実施計画】

1. 利用者同士の交流が生きがいや楽しみにつながるような環境作りと活動を提供します。また、利用者との関わりを大切にし、より良い関係性を築くことに務めます。
2. 利用者の生活課題を明確にして根拠に基づいたケアを目指します。利用者の生活スタイルや心身の状態を反映させた訓練・生活リハビリの充実を図り、目的を持ちながら意欲的に訓練に取り組めるように支援します。
3. 在宅生活や健康に対する不安を軽減していくために、事業所内の多職種で協力し必要な相談や助言を行います。また、必要に応じて家族、主治医、介護支援専門員、各関係事業所と連携を図ります。

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月	花見ツアー (3月になる可能性あり)	▶ミーティング
5月	菖蒲湯 母の日 運動会	▶ミーティング ▶内部研修：レクリエーション
6月	父の日 ドライブ	▶ミーティング ▶感染症研修
7月	七夕祭り(1w)	▶ミーティング ▶内部研修：接遇・コミュニケーション
8月	すいか割り 夏祭り	▶ミーティング ▶身体拘束廃止研修
9月	敬老会(1w)	▶ミーティング ▶内部研修：緊急時の対応

10月	焼き芋大会	▶ミーティング ・避難訓練（日中想定）・BCP 計画作成について
11月	サンマ焼き 壁画制作	▶ミーティング ▶内部研修：認知症
12月	忘年会 ゆず湯	▶ミーティング ▶感染症研修
1月	初詣ドライブ	▶ミーティング ▶内部研修：看取り
2月	節分（豆まきなど） お楽しみ会	▶ミーティング ▶身体拘束廃止研修
3月	ひなまつり お楽しみ会	▶ミーティング ▶内部研修：記録・ヒヤリハットの書き方

【サービス実施計画】

1. 稼働率

実人員80名（R6年3月時点）の維持と新規ご利用者の獲得で1日平均25名を目指し、各居宅介護支援事業所等と連携を図っていく。

2. 加算関係

R6年4月からの介護報酬改定の中で算定要件を満たすように介護福祉士の人員配置、機能訓練の計画、実施、評価を継続していく。

3. 月別予算

【悠優かしま・デイサービス】

（単位：千円）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
5,600	5,600	5,600	5,600	5,600	5,500	5,500	5,500	5,500	5,500	5,000	5,500	66,000

居宅介護支援事業 部門

悠優かしま 居宅介護支援事業所

【基本方針】

利用者が介護が必要な状態になられた場合でも、可能な限り居宅において生活を続けられるよう利用者の選択に基づき、総合的・効果的にサービスが提供できるようにしていきます。そのために、事業所全体の実務の力を向上させるとともに、地域から信頼され選ばれる事業所を目指します。

【重点実施計画】

1. 利用者の自立への支援

本人や家族の状況、介護認定等だけにとらわれず、広い視野で本人の思いを受け止め、自宅で生活していかれることをあきらめないケアプランを作成して行きます。

- ① 本人が選択できるように、情報提供を行います。
- ② 本人や家族・協力者の力が発揮できるプランづくりを行います。
- ③ 本人が入院された際、早期から関わり在宅復帰に向けて継続した支援ができるようにしていきます。

2. 地域や関係機関との連携

本人を中心に地域や関係機関（役場、地域包括支援センター等）、医療機関やサービス事業所等、それぞれをつなぐ役割を果たせるようにして行きます。

- ① 関係機関や医療機関等との連携について、日頃から情報交換に努めます。
- ② 個人情報の保護に配慮します。
- ③ 自然災害等が発生した場合を想定した事業継続計画（BCP）に沿って、平常時から地域の多職種連携や住民の助け合いの強化を目指していきます。

3. 介護支援専門員としての資質・専門性の向上

介護支援専門員が個人では解決できない課題に遭遇しても、お互いに尊重し合い、助け合いチームとしての解決力を付けて行けるように努力を続けます。

- ① 学ぶ姿勢の継続：情報収集と共有、感染予防をしながら研修へ積極的に参加します。
- ② 自分の担当以外の利用者の理解：新規ケースや困難ケースだけでなく、お互いの支援の方法や課題等に着目し、より良い方法を検討して行きます。

4. 働きやすい職場づくり

職業人として事業所内だけでなく、施設の一員として業務に取り組む姿勢に責任をもって、後輩の育成にも力を注いでいきます。

- ① ミーティングや面談などを通じて、日頃から職員間のコミュニケーションの充実を図ります。

- ② 業務改善について、個人の意見を聞き、検討していけるように努めます。
- ③ 将来を想定し、介護支援専門員の育成、事業所の継続への取り組みを続けます。
(職員の定年、異動等への変化への対応)

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月		▶法人内勉強会 ▶地域ケア会議
5月		◆他法人勉強会 ▶地域ケア会議 ▶内部研修
6月		▶法人内勉強会 ▶地域ケア会議
7月		▶法人内勉強会 ▶地域ケア会議 ▶内部研修
8月	特定事業所集中減算報告	◆他法人勉強会 ▶地域ケア会議
9月	情報開示	▶法人内勉強会 ▶地域ケア会議 ▶内部研修
10月		▶法人内勉強会 ▶地域ケア会議
11月		◆他法人勉強会 ▶地域ケア会議 ▶内部研修
12月		▶法人内勉強会 ▶地域ケア会議
1月		▶法人内勉強会 ▶地域ケア会議 ▶内部研修
2月	特定事業所集中減算報告	◆他法人勉強会 ▶地域ケア会議
3月		▶法人内勉強会 ▶地域ケア会議 ▶内部研修

※他法人勉強会は6事業所で開催

※毎週1回、居宅ミーティングを開催

※個人研修計画に基づいて、介護支援専門員協会主催等のスキルアップ研修に参加

【サービス実施計画】

1. 稼働率

- ・予算を100%に換算し、毎月稼働率を90%以上まで引き上げる。

2. 加算関係

- ・特定事業所加算については、事業所の実情に合わせて算定を行っていく。
※加算を算定する期間については、もれなく条件を満たすように業務に当たる。
- ・初回加算他、要件を満たす加算について各月で確実に算定する。

3. 月別予算

【悠優かしま・居宅介護支援事業所】

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	15,000

特定施設入居者生活介護 部門

コミュニティハウス 悠優かしま 《介護付有料老人ホーム》

【基本方針】

『楽しく働く』をスローガンに、職員一人一人が楽しく働ける環境をつくり、介護の魅力・楽しさを発信していきます。働くことが楽しくなると、いいアイデアが生まれ、いろんな気付きにつながります。楽しく働くことで、自然と入居者へのケアも優しくなり、入居者の満足度もあがります。楽しく仕事ができ、誰も辞めないポジティブな職場、そんな施設を目指します。

【重点実施計画】

1 「楽しむ」事にこだわる

- ・「施設に入っても、自由を奪われる事はなく楽しみを増やすことができる」と思っただけのように様々な活動や行事を計画・実践していきます。また、個別に「やりたいこと・行きたいところ」を聞き取り、個人の要望をかなえられるように工夫と実施に努めます。
- ・活動には職員の創意工夫が必要です。入居者・家族、そして頑張って計画・準備をしてきた職員も一緒になって楽しめる活動を行う事で、参加者全員の「笑顔」を引き出します。

2 「顔なじみ」の関係を作る

- ・顔を合わせる事が多い現場の職員と家族だからこそ、コミュニケーションを密に取り誰とでも話せて、気楽に頼みごとができる信頼関係の構築をする必要があります。「家族が知らない職員はいない」「職員が知らない家族はいない」そんな関係性を作ります。

3 「職員のステップアップ」で質の向上を目指す

- ・いま職員が困っている事・勉強してみたい事をタイムリーに拾い上げ、介護の枠にとらわれない広い視野での研修会や勉強会を現場で働く職員と一緒に考えていきます。
- ・仕事内容の見直し工夫を行っていき、日々仕事に追われる職員のストレスの軽減を図ります。

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月	お菓子販売	▶ミーティング・カンファレンス
5月	菖蒲湯 ショッピング	■内部研修（レクリエーション） ▶ミーティング・カンファレンス
6月	紫陽花見学、買い物	▶ミーティング・カンファレンス ▶感染症研修
7月	七夕 お菓子販売	■内部研修 ▶ミーティング・カンファレンス
8月	夏祭り	▶ミーティング・カンファレンス ▶身体拘束防止研修

9月	敬老会	■内部研修 ▶ミーティング・カンファレンス
10月	運動会	▶ミーティング・カンファレンス ▶避難訓練（昼間想定）・BCP 計画作成について
11月	サンマ焼き・焼き芋	■内部研修 ▶ミーティング・カンファレンス
12月	クリスマス行事、餅つき	▶ミーティング・カンファレンス ▶感染症研修
1月	初詣	■内部研修 ▶ミーティング・カンファレンス
2月	節分 おやつバイキング お菓子販売	▶ミーティング・カンファレンス ▶身体拘束防止研修
3月	ひな祭り・花見	■内部研修 ▶ミーティング・カンファレンス

【サービス実施計画】

1. 稼働率

ベッド稼働率：上半期98% 下半期97%を目標に医務と連携し取組んでいく。

2. 加算関係

サービス提供体制強化加算Ⅰ、特定処遇改善加算Ⅰの算定が継続できるように介護福祉士の配置、希望者には資格取得に向けてのサポートを行っていく。

3. 月別予算

【悠優かしま・特定施設入居者生活介護】

（単位：千円）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
10,680	11,035	10,680	11,035	11,035	10,680	11,035	10,680	11,035	11,035	10,035	11,035	130,000

悠優かしま・第三者委員会（苦情解決）の設置連絡

第三者委員会とは、福祉サービスをご利用いただく方の利益保護を基本として、利用者（家族）の援助、苦情に対して適切な解決に努めるために、千寿会内部だけにとどまらず、外部の第三者を交えて一定のルールに沿って、円滑、円満な解決の促進と、悠優かしま及び関連事業所の信頼、適正性の確保を図るための委員会です。

日頃ご利用いただいている皆様（家族）にも色々なご意見・苦情等をお持ちの事だと思います。どんな小さな事でも結構です。事業所内に設置してあります御意見箱に、匿名でも、第三者の方にでもご連絡下さい。

私ども悠優かしまでは、常にご利用いただく皆様の立場に立って、公正・適切な福祉サービスの提供に努力いたします。

悠優かしま 苦情解決委員会・第三者委員会名簿

苦情解決責任者	<u>悠優かしま施設長</u>	<u>貝川 幸利</u>
【悠優かしま】嘉島町上仲間字皆本 151-1		【電話】096-235-2301
苦情受付担当者	<u>悠優かしま部長</u>	<u>上村 浩美</u>
【悠優かしま】嘉島町上仲間字皆本 151-1		【電話】096-235-2301
苦情受付担当者	<u>悠優かしま部長</u>	<u>山下 真也</u>
【悠優かしま】嘉島町上仲間字皆本 151-1		【電話】096-235-2301
苦情受付担当者	<u>コミュニティハウス悠優かしま</u>	<u>田村さくら</u>
【コミュニティハウス悠優かしま】嘉島町上仲間字皆本 151-1		【電話】096-234-8101
苦情受付担当者	<u>悠優かしま（通所）</u>	<u>海付 和代</u>
【悠優かしま】嘉島町上仲間字皆本 151-1		【電話】096-235-2301
苦情受付担当者	<u>悠優かしま（特養）</u>	<u>落合 尚子</u>
【悠優かしま】嘉島町上仲間字皆本 151-1		【電話】096-235-2301
第三者委員	<u>地域代表</u>	<small>ひろた けいこ</small> <u>廣田 恵子</u>
		【電話】096-237-1332
第三者委員	<u>地域代表</u>	<small>はっとり けいこ</small> <u>服部 啓子</u>
		【電話】096-237-0710

『個人情報保護方針』について

社会福祉法人 千寿会では、ご利用者の皆さまに安心して、できる限り自立した生活を送っていただけるよう介護サービスを提供させていただいております。

介護サービスは、ご利用者およびご家族の生活に密着しているという特性があることから、機微な情報を含め、プライバシーに関わる情報を提供していただく事があります。

これらの情報は、ご利用者やご家族の尊厳に関わる大切な情報であり、取扱いには細心の注意が必要であると認識しております。

これらのことから、千寿会が運営する全ての事業所において下記のとおり、「個人情報保護方針」を定め、個人情報を正確かつ安全に取り扱うことに努めて参ります。

記

1. 個人情報を収集する場合は、収集目的を明確に説明して収集します。
2. 収集した個人情報は、本人または家族の同意を得た範囲内において利用するとともに、同意を得た範囲以外の第三者への提供・開示は行いません。
3. 個人情報への不正アクセス、個人情報の紛失および漏えい等に対して、技術面および組織面において適正な安全対策を講じます。
4. 個人情報に対して、本人または家族からの開示、訂正もしくは削除、または提供の拒否を求められた場合は、一定期間、妥当な範囲で対応します。
5. 業務に従事する全ての役職員に対して、個人情報保護の重要性と、その責任を認識させることに努めます。
6. 個人情報に関する法令および、その他の規範を全ての役職員が遵守します。
7. 法人の個人情報保護方針については、必要に応じて見直し改善します。

訪問看護 部門

ナースィング^{プラス}悠優 (令和6年度事業計画)

【基本方針】

- 1、利用者および家族一人ひとりの声に耳を傾け、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるように療養生活を支援します。
- 2、心身の機能の維持回復及び生活機能の維持または向上を目指し、必要な知識・技術と人間性を磨き、創造性あふれる看護を実践します。
- 3、謙虚な姿勢をもって利用者に関わり、確かな技術を提供することによって安心・信頼できる事業所づくりを目指します。
- 4、地域包括ケアシステムを実現するために、地域の医療・保健・福祉サービスと連携し、利用者及び家族にあった医療・介護サービスをコーディネートします。

【重点実施計画】

(1) 人材確保・質の向上に努め、継続した訪問看護を提供する

- ① 利用者数、訪問回数等を考慮し、人材を確保
- ② 訪問看護財団等の Web 研修を受講し、知識・質を向上
- ③ スタッフの安全（災害・感染対策、暴力、ハラスメント等）を守るための体制強化と教育
- ④ IT 化・オンライン会議の利用等、新しい生活様式における働き方改革
- ⑤ PDCA（計画、実行、評価、改善）サイクル手法での職場改善
- ⑥ BCP（感染症・自然災害）策定し、シミュレーション・改善・運営を行う

(2) 質の高い在宅看取り支援

- ① 事例検討会・研修の参加、実施
- ② 多職種との情報共有・連携体制の深化

(3) 地域包括ケアシステム体制の構築

- ① 地域住民や地域の多様な主体が参画する地域共生社会の実現
- ② 重症化や多様化・複雑化するニーズに効果的・効率的に対応できる体制の整備

【サービス実施計画】

1. 稼働率 令和6年度予算 100%

2. 月別予算

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
2,200	2,300	2,500	2,500	2,600	2,600	2,700	2,700	3,000	3,000	3,000	3,000	32,100

有料老人ホーム 部門

コミュニティハウス 悠優みふね 《住宅型有料老人ホーム》

【基本方針】

住み慣れた地域で「笑顔あふれる生活」の為に、ご利用者・ご家族・職員共に楽しく過ごしていく。

【重点実施計画】

1. 離床時間を楽しく過ごすための取り組み

①余暇活動の充実

- ・ラジオ体操の実施や脳トレ、ゲーム等を行う。
- ・体力維持の為に本人に合わせた機能訓練を実施する。
- ・本人に合った近隣の散歩や買い物等の外出支援を行う。
- ・趣味活動として作品作りを行う。
- ・菜園活動（プランターでの花や野菜作り）

②家族や地域との関わりを深めるためのイベントの充実

- ・家族との関わりを深めるために春・秋の旅行や夏のバーベキューや七夕会を計画する。
- ・月に1回の茶話会の実施（ご利用者と職員の交流を深める目的）
- ・地域との交流を深めるため秋祭りを計画する。
- ・地域行事への参加を積極的に行う。

③ご家族と職員の関係性を深める

- ・担当職員が担当ご利用者のご家族との連絡調整を行う。
- ・ご利用者の誕生会を実施し、ご家族の参加を促す。
- ・面会時にご利用者との食事会を計画する。
- ・ゆっくり面会ができる環境を作る。（遠方の方はリモートでの面会の実施）
- ・日常生活の様子を写真と文章でご家族へ送付する。

2. 楽しく仕事ができる環境づくりをする

- ・多くの職員が研修に参加し学ぶ機会を作る。
- ・千寿会の他部署への研修の機会を作る。
- ・みんなの家内（小規模・サテライト・特定）での意見交換会を行う。
- ・職員が何でも話せる定期的なミーティングを開催する。（月1回程）

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月	春のドライブ、花植え	▶施設全体会議
5月	こいのぼり	▶身体拘束廃止研修会、安楽体位の取り方研修
6月	紫陽花見学 家族総会(特定)	▶感染症対策研修会
7月	七夕、バーベキュー	▶
8月	縁日(特定)	▶身体拘束廃止研修会
9月	みんなの家 敬老祝賀会	▶認知症について
10月	みんなの家 秋祭り	▶感染症対策研修会
11月	秋のドライブ(紅葉見学)	▶施設全体会議、褥瘡予防について
12月	クリスマス会・忘年会	▶身体拘束廃止研修会
1月	初詣	▶
2月	節分、バレンタインデー	▶権利擁護について
3月	野点、ホワイトデー	

*毎月2回(第2・第4月曜日)内部会議(ケアリーダー以上)を実施する。

*毎月「何でもミーティング」を開催する。

*外出支援(買い物、散歩、自宅へ外出、墓参り等)

【サービス実施計画】

1. 稼働率

稼働率、年度末までに『90%』を目指す。

- ① 日常の状態把握に努め、異常の早期発見・治療に努め入院者を作らない。
- ② 治療が必要な場合やターミナル期に関しては、ご家族の協力や訪問看護等の連携により施設において対応するよう努める。上記の対策を講じ98%の維持に努める。

2. 月別予算

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
2,130	2,556	2,982	3,408	3,834	4,260	4,260	4,260	4,260	4,260	4,260	4,260	44,730

小規模多機能型居宅介護 部門

小規模多機能型居宅介護 悠優みふね

【基本方針】

- ・「まずはやってみよう」を合言葉にして多種多様なニーズに柔軟に対応できる事業所を目指す。
- ・ご利用者さん・ご家族・そして働くスタッフの笑顔を増やしていく。

【重点実施計画】

1. バリエーション豊かなサービスを実施する

- ①ご利用者の思いを第1に考えその人が望む生活を続けていけるように「通い・泊り・訪問」をご利用者さんの状態に応じて柔軟に対応していく。
- ②ご利用者はもちろん、そのご家族や置かれている状況や環境を考慮し他職種と協力しご利用者さん1人1人に合わせて柔軟に・総合的な支援を行います。
- ③「悠優みふねでよかった」と思われる事業所作りを行う。
 - ・ご利用者と職員と一緒に楽しむ事が出来る活動を計画し実施していく。
 - ・ご利用者さんのやりたい事を実施していく。
⇒個別訓練や外出、余暇活動等、1人1人が「やりたい」と思う事を実施する。
- ④ご利用者・ご家族が望む支援を提供します。
 - ・重度の方でも在宅での生活を望まれた時はその状況に応じてサービスの提供を行います。
 - ・在宅での看取りも対応していきます。
 - ・医療機関や訪問看護ステーションと連携し医療依存度が高いご利用者さんの支援も積極的に行っていきます。

2. 認知症に強い事業所を目指す

- ①ご利用者の「思い」を感じ取り、どのように暮らしていきたいか家族を含めて考えてサービスを提供します。
- ②「思いやり」の気持ちを大切にします。
 - ・ご利用者の立場になってケアを行っていきます。
 - ・本人・家族・スタッフの困り事は勉強会や対応についての話し合いを行い早期解決をしていきます。
- ③気になることがあればすぐにカンファレンスを行いチームで情報共有及び対応を行う。
 - ・新規の受け入れ時は集中的に話し合いを行う。
 - ・本人の状況に応じてサービス内容の調整をタイムリーで行っていく。
 - ・薬（抑制薬）に頼らないケアを目指します。

3. 「悠優みふねは楽しい」と感じれる職場作りをする。

- ①各スタッフが気になる事をチームで相談できる環境作りを行う。
 - ・意見を出しやすいようにしていく。
 - ・定期的に管理者・主任・リーダーで協力し職員の面談を行い環境改善に努めていきます。

- ②職員1人1人が主役になれる職場作りを行っていく。
- ・仕事量ではなく各スタッフの役割を大切にしていく。
 - ・「やりたい事」が出来るようにチームで支えていく。
- まずはやってみよう。

③働きやすい職場環境づくり

- ・業務内容の検討及び改善をタイムリーに行う。
- ・疑問点や問題点はその日のうちに、その場で解決できるようにしていきます。
- ・職場内の【意識改革・空気改善】を行います。
- ・スタッフ間も互いに「ありがとう」を伝えられるようにします。

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月	春のドライブ	▶みんなの家全体会議 ▶BCP 計画作成について
5月	こいのぼり	▶レクリエーションについて
6月	紫陽花見学	▶接遇マナーについて
7月	七夕会	▶BCP 計画作成について
8月	納涼会	
9月		▶認知症について
10月	秋祭り	▶BCP 計画作成について
11月	秋のドライブ	▶みんなの家 全体会議
12月	クリスマス会・もちつき	
1月	初詣	▶BCP 計画作成について
2月	節分	
3月	春の野点	

※上記研修に加えて毎月1回の小規模ミーティング及び、担当職員も参加しての担当者会議やカンファレンスを行っていきます。

※ヒヤリハットが発生した場合はその都度リスクマネジメントについて話し合いを行っていきます。

【サービス実施計画】

1. 稼働率

- ① 登録数15名以上（6月まで）、20名以上（12月まで）、26名以上（3月まで）
- ② 関係機関と連携し受け入れ可能状況等の報告を行いスムーズに受け入れができるように努めていきます。
- ③ 新規ご利用者さんの受け入れが円滑に出来るよう対応を行います。
- ④ 在宅が難しくなって来られたご利用者さんがスムーズに施設入所に移行できるようにサポートしていきます。

2. 加算関係

①看護職員配置加算（Ⅱ）

常勤専従の看護職員を1名以上配置します。

②総合マネジメント体制強化加算

利用者の心身の状況又はその家族を取り巻く環境の変化に応じ随時、介護支援専門員、看護師、介護職その他の関係者が共同し、小規模多機能居宅介護計画の見直しを行います。

日常的に地域交流を図り、地域行事や活動に積極的に参加を行う。

③サービス提供体制強化加算（Ⅰ）

小規模多機能スタッフに対し研修計画を作成し、実施出来るように支援します。又利用者に関する情報や留意事項を伝達、技術指導目的の会議の定期開催を実施します。

介護職員のうち介護福祉士70%以上配置。

介護福祉士資格取得の為のサポートを行います。

④科学的介護推進体制加算

- ・利用者ごとのADL値、栄養状態、口腔機能、認知症の状況その他、心身の状況等に係る基本的な情報を厚労省に提出する。
- ・必要に応じて計画を見直すなどサービス提供に当たって情報その他サービスを適切かつ有効に提供するために必要な情報を活用する。

⑤介護職員処遇改善加算（Ⅰ）

所定単位数（基本サービス費に各種加算減算を加えた総単位数）に10.2%を乗じた単位。

⑥介護職員特定処遇改善加算

所定単位数（基本サービス費に各種加算減算を加えた総単位数）に1.5%を乗じた単位。

上記の加算を継続して算定できるよう鋭意努力します。

3. 月別予算

（単位：千円）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
1,680	2,400	3,120	3,840	4,560	5,280	6,000	6,720	6,720	6,720	6,720	6,720	60,480

通所介護事業 部門

デイサービス悠優みふね

【基本方針】

- ① 利用者一人一人の個性を尊重し、相手の立場を理解して対応する。
 - ・ケアプランに沿った通所介護計画を作成し、ご利用者の思いや目標に沿ったサービスの提供を実施することで、在宅生活の継続を目指す。
- ② 思いやりのあるケアに努め、信頼されるスタッフを目指す。
 - ・接遇マナーや認知症の対応などを定期的に学び、利用者の思いを感じ取り支援をする。
- ③ 安心・安全なサービスを提供する
 - ・施設内外を問わず、いつでも笑顔で元気に挨拶する事を心掛け、気持ちの良い対応をする。
 - ・各種勉強会やサービス内容の検討等を行い、評価・改善に努めることで、常にサービスの向上を目指す。
 - ・利用者の心身状態及び地理的状況等を考慮した送迎車両、ルートを設定し、安全な送迎サービスを行う。
 - ・感染症対策を行いながら、楽しみのある活動を実施していく。

【重点実施計画】

1. 日常生活動作に基づいた訓練を計画、実施する

- ① カラオケDAMコンテンツ等の活用による訓練を実施し、楽しく取り組める工夫を行う。
- ② 利用者のADLを評価し、今できる事とこれからの可能性を考慮したサービス提供を目指す。

2. 総合事業と要介護それぞれに合った運動や活動の実施

- ① カラオケDAMのコンテンツ等を活用することで、体操や脳トレを楽しんで取り組めるよう工夫する。
- ② 職員間でアイデアを出し合い、担当を決めて定期的に見直しを行う。

3. 認知症の対応や介護技術についての勉強会を実施する

- ① 認知症の方への対応や、腰への負担を減らす介護技術などを学び安心・安全なサービスの提供を目指す。
- ④ 傾聴や受容を基本に、利用者の気持ちに寄り添った丁寧な対応を心掛ける。

4. 園外活動の再開

- ① 一度に外出する人数の調整、行先や内容などの工夫をし、園外活動が実施出来るように計画する。
- ② 計画する際は必ず感染対策についても検討し、外出先や帰園時の手指消毒などを徹底して行う。

【年間行事・職員勉強会】

月	利用者行事	職員勉強会・会議等
4月	鯉のぼり制作 お花見散歩	▶倫理及び法令順守に関する研修
5月	端午の節句 母の日行事	▶入浴介助に関する研修
6月	父の日行事 七夕作り	▶感染症の予防及びまん延防止に関する研修
7月	七夕行事 そうめん流し	▶接遇マナーについての勉強会
8月	やまびこ祭り造り物見学 デイ夏祭り	▶プライバシー保護の取り組みに関する研修 ▶認知症についての勉強会
9月	秋の味覚を探しに 敬老会	▶身体拘束防止について ▶食中毒・感染症について
10月	運動会 紅葉狩り	▶事故発生または再発防止に関する研修
11月	八朔大造り物見学	▶高齢者虐待防止の研修
12月	クリスマス会（コンサートや合唱） 餅つき 忘年会	▶非常災害時の対応に関する研修
1月	初詣 新年会	▶緊急時の対応に関する研修
2月	節分行事 お雛様制作 バレンタインデー（おやつ作り）	▶感染症及びまん延防止に関する研修
3月	ひな祭り 花見 ホワイトデー（おやつ作り）	▶職員の資質向上のための研修

5. 月別予算

（単位：千円）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
		2,095	2,400	3,185	3,495	3,885	4,125	4,435	4,675	4,600	5,105	38,000

訪問介護事業 部門

ヘルパーステーション ひまわり(御船拠点)

【基本方針】

- ①利用者及び家族の意思と人格を尊重し、住み慣れた居宅での生活が継続出来るように心身の安定を目指す。虐待の早期発見と防止に努める。
- ②研修会、勉強会参加の機会を設け、養われた知識・技術を業務に生かし、やり甲斐のある職場作りを目指す。人材の育成と確保に向けて働きかけを行う。
- ③関連機関との情報を共有し連携を図り、専門性の高いサービス提供に努める。
- ④災害や感染症発生時、また緊急時に的確な対処が出来るように健康状態の把握や疾病に対する理解を深め主治医や支援事業所との連携を図る。

【重点実施計画】

1. 訪問介護計画を基に適切な援助計画の実施と調整を行う。介護手順書による統一したサービスの提供をし、モニタリング・評価を行う。必要時には介護計画の変更への相談を行う。
 - ・利用者一人一人の能力を引き出す為に心身の状況、環境の把握に努める。
 - 虐待について実態とその背景を理解し利用者の尊厳確保に取り組む。
2. 人材育成と質の向上の為、研修計画を作成し内外の研修や勉強会に参加する。
 - ・ヘルパーが抱える不安や悩みの解消とチームのあり方について相談ができる風通しの良い職場作りに取り組む。
3. 行政、居宅介護支援事業所、地域包括支援センター、保健医療サービス及び福祉サービスを提供する者との連携に努める。
4. BCP を理解し、自然災害や感染症に対応して行く。
 - ・サービスの提供時に発生した事故、利用者の急変、その他緊急事態が生じた時は速やかに主治医、その利用者の家族への連絡等を行い必要な措置を講じる。

【年間行事・職員勉強会】

月	会議・その他	職員勉強会等
4月	ヘルパーミーティング	▶倫理法令遵守、個人情報保護
5月	ヘルパーミーティング ▶外部研修	▶高齢者の権利と虐待対応
6月	ヘルパーミーティング	▶食中毒、熱中症予防と対策について
7月	ヘルパーミーティング ▶外部研修	▶緊急時、災害対応、BCPについて
8月	ヘルパーミーティング	▶認知症について
9月	ヘルパーミーティング ▶情報の公表	▶事故発生または再発防止について
10月	ヘルパーミーティング	▶高齢者の食生活と疾病について
11月	ヘルパーミーティング	▶感染症予防(インフルエンザ、新型コロナ等)
12月	ヘルパーミーティング	▶利用者の尊厳とプライバシー保護
1月	ヘルパーミーティング ▶外部研修	▶接遇について
2月	ヘルパーミーティング	▶障害者の支援について(人権意識・権利と虐待対応)
3月	ヘルパーミーティング	▶事例検討、記録について

【月別予算】

【訪問介護】

(単位：千円)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
1,000	2,160	2,520	2,880	3,240	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	37,000

社会福祉法人 千寿会における 個人情報の利用目的

社会福祉法人 千寿会では、ご利用者の方々の尊厳を守り、安全管理に配慮する個人情報保護方針のもと、ここに利用目的を特定します。

あらかじめご本人またはご家族（代理人を含む）の同意を得ないで、必要な範囲（下記参照）を超えて個人情報を取り扱うことは致しません。

記

【介護・医療・福祉サービス等の利用者へのサービス提供に必要な利用目的】

《当法人が運営する福祉施設内部での利用目的》

- ① 当法人の事業所が利用者等に提供する介護・医療・福祉サービス等
- ② 介護保険・医療保険・障がい者事業等に係る事務
- ③ 介護・医療・福祉サービスの利用者に係る当該事業所の管理運営業務のうち
 - ◆入退所等、利用に係る管理
 - ◆会計・経理
 - ◆事故・緊急時等の報告
 - ◆当該利用者の介護・医療・福祉サービスの向上に関する業務
- ④ 利用料その他費用の請求、収受に関する事務

《他の事業者等への情報提供を伴う利用目的》

- ① 当法人が利用者等に提供する介護・医療・福祉サービスのうち
 - ◆当該利用者に居宅サービスを提供する他の居宅サービス事業者や居宅介護支援事業所・地域包括支援センター等との連携（サービス担当者会議等）、照会への回答
 - ◆利用者の診療等に当たり、外部の医師等の意見・助言を求める場合
 - ◆他の介護サービス事業者、居宅介護支援事業所、地域包括支援センター居宅サービス事業者、診療所、訪問看護ステーション、病院、主治医等との連携および意見助言を求めるため
 - ◆食事サービス提供業務・清掃業務・検体検査業務・健康診断業務等の委託
- ② 家族等への心身の状況説明
- ③ 介護認定審査会、地域包括支援センターへの情報提供
- ④ 介護保険・医療保険・障がい者事業等に係る事務のうち
 - ◆保険事務の委託（一部）
 - ◆審査支払機関へのレセプトの提出

- ◆審査支払機関または保険者からの照会への回答
- ◆市区町村への請求書の提出
- ◆市区町村からの照会への回答
- ⑤ 費用の請求および収受に関する事務
- ⑥ 損害賠償保険などに係る保険会社等への相談または届出

【上記以外の利用目的】

≪当法人が運営する福祉施設内部での利用目的≫

- ① 当法人の管理運営業務のうち
 - ◆介護・医療・福祉サービスや業務の維持・改善のための基礎資料
 - ◆当法人で行われるボランティア、学生等の実習への協力
 - ◆当法人において行われる事例研究
 - ◆各種統計資料・各種報告書等の作成

≪他の事業者等への情報提供を伴う利用目的≫

- ① 当法人の管理運営業務のうち
 - ◆外部監査機関への情報提供（第三者評価機関等）

【付 記】

1. 以上の項目で、他の事業者等への情報提供について同意し難い事項がある場合には、その旨をお申し出ください。
2. 他の事項につきましても、お申し出がないものについては、公表された利用目的について、同意していただけたものとして取り扱わせていただきます。
3. 同意および保留は、その後ご利用者およびご家族からのお申し出により、いつでも撤回、変更することが可能です。
4. 上記利用目的以外に個人情報の利用が必要になった場合は、その都度ご本人およびご家族（代理人・家族代表者を含む）に確認、同意を頂いてから使用いたします。
5. なお、法令に基づく場合、国や地方公共団体の委託に協力する場合、人命や身体の保護に急を要する場合はこの限りではありません。

社会福祉法人 千寿会
理事長 白石 靖